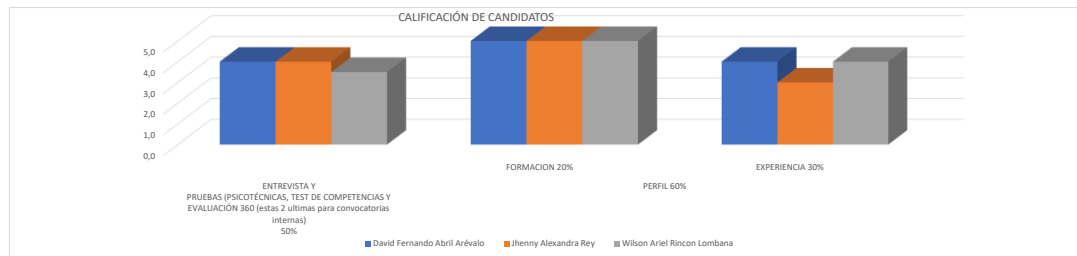


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO REGIONAL	JEFE DE ÁREA	ARIZA YIMES KEXHIA ELAINE
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	ÁREA	SERVICIO REGIONAL
FECHA DEL PROCESO	27/10/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
David Fernando Abril Arévalo	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,0	84%	Muy alto ajuste
Jhenny Alexandra Rey	CORREO ELECTRONICO	4,0	5,0	3,0	78%	Moderado ajuste
Wilson Ariel Rincon Lombana	EL EMPLEO	3,5	5,0	4,0	79%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato seleccionada es David, quien evidenció destacadas competencias en comunicación asertiva, servicio al cliente y resolución efectiva de conflictos. Su trayectoria en atención personalizada y su capacidad para manejar situaciones complejas con empatía y profesionalismo respaldan su idoneidad para ofrecer un acompañamiento cálido, oportuno y de alta calidad.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se selecciona a el candidato David porque demostró excelentes habilidades de comunicación, orientación al cliente y resolución de problemas. Además, cuenta con experiencia en atención personalizada y manejo de situaciones difíciles, lo que garantiza una atención empática y eficiente.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección